

Na temelju članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju(NN10/97,107/07, 94/13) i članka 49. Statuta Dječjeg vrtića Ivančica Ivanska, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Ivančica Ivanska na svojoj 26. sjednici održanoj dana 04.04.2022. godine na prijedlog ravnateljice i uz prethodnu suglasnost Osnivača KLASA: 601-01/22-01/05, URBROJ 2103-10-01-22-3, od 15.03.2022. godine, donijelo je

Pravilnik

o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Ivančica Ivanska

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Ivančica Ivanska (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava radnika na određenu plaću, uvećanje plaće, naknade plaće i druga materijalna prava.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje ,bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent pripravnika umanjuje se za 15%.

Koeficijent osoba zaposlenih bez odgovarajuće stručne spreme umanjuje se za 15% od koeficijenta složenosti poslova njegovog radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

Osnovica za obračun plaće određuje se na način određen Zakonom o plaćama u javnim službama.

Članak 3.

(1) Koeficijenti za obračun plaće zaposlenika određuju se na sljedeći način:

NAZIV RADNOG MJESTA	STRUČNA SPREMA	KOEFICIJENT
---------------------	----------------	-------------

RAVNATELJ: -završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima	VSS	1,839
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste ,odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima	VŠS	1,739
STRUČNI SURADNIK – PEDAGOG -završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema	VSS	1,406
- stručni suradnik pripravnik	VSS	1,193
ODGOJITELJ: -završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima.	VSS	1,406
-odgojitelj pripravnik	VSS	1,193
-odgojitelj bez odgovarajuće stručne spreme	VSS	1,193
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima	VŠS	1,310
-odgojitelj pripravnik	VŠS	1,113
-odgojitelj bez odgovarajuće stručne spreme	VŠS	1,113
-srednja stručna sprema	SSS	0,916
ZDRAVSTVENI VODITELJ -završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij sestrinstva odnosno studij kojim je stečena viša stručna sprema u djelatnosti sestrinstva u skladu s ranijim propisima kao i završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij sestrinstva sukladno Zakonu o predškolskom odgoju	VŠS	1,310
KUHARICA	VKV ILI SSS	0,889
SPREMAČICA	NKV	0,776

(2) Radnicima koji uz redovan program provode i posebne programe propisane Državnim pedagoškim standardom predškolskog odgoja i obrazovanja, osnovna neto plaća povećava se:

-za program predškole za 150 sati programa za 10%

-za program predškole za 250 sati programa za 15%

-za provođenje ostalih programa (igraonica, folklor, engleski jezik)10%

Dodatak na plaću isplaćivat će se samo za vrijeme trajanja programa.

Članak 4.

Vrtić će radniku isplatiti plaću nakon obavljenog rada jedanput mjesečno, unatrag.

Plaća i naknada plaće u smislu ovog Pravilnika su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora, plaćenog dopusta državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti
- za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivnje
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana radniku pripada naknada plaće najmanje u visini 80% od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno kaka je počeo s bolovanjem.

Članak 6.

Naknada plaće iz članka 5.ovoga Pravilnika isplaćuje se radniku u vrijeme isplate plaće.

Članak 7.

Vrtić će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za:

- prekovremeni rad 50%
- rad subotom 25%
- rad nedjeljom 35%
- za rad noću 40%
- za smjenski rad 10%
- dvokratni rad 10%
- otežani uvjeti rada 10%

Pod noćnim radom razumijeva se vrijeme od 22 sata do 6 sati narednog dana.

Radnik ima pravo odlukom ravnateljice, uz prethodnu suglasnost osnivača na:

- novčanu nadoknadu za jubilarnu nagradu, božićnicu, uskrsnicu, regres za godišnji odmor
- za dar djetetu do 15 g,
- novčanu nadoknadu za otpremninu kod odlaska u mirovinu,
- pomoć u slučaju smrti člana obitelji

(u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnica i otpremnina) i sl.

Vrtić će sukladno financijskim mogućnostima i usvojenom financijskom planu, odlukom ravnateljice isplatiti zakonom predviđenu naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla, terenski dodatak, korištenje osobnog automobila, potporu zbog invalidnosti, odvojeni život od obitelji (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnica i otpremnina) i sl.

Novčane naknade mogu se isplatiti do visine neoporezivog dijela dohotka, odnosno do visine naknade koju će osnivač isplatiti svojim radnicima.

Radnik ima pravo na dnevnice kada je na službenom putu proveo od 12 do 24 sata, te na pola dnevnice kada je na službenom putu proveo od 8 do 12 sati. Radniku se isplaćuje jubilara nagrada za radni staž u neprekidnom trajanju kod istog poslodavca za 10,15,20,25,30,35,40 i svakih narednih 5 godina radnog staža.

Članak 8.

Računovodstvo Vrtića dužno je radniku prigodom isplata prava uređenih ovim Pravilnikom uručiti obračun iz kojega je vidljivo kako su utvrđeni iznosi plaće, nadoknade plaće i drugih nadoknada.

Članak 9.

Ako na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Ivančica Ivanska, a primijeniti će se na plaći za 3 (treći) mjesec 2022. godine, a koja će se isplatiti u 4 (četvrtom) mjesecu 2022. godine.

KLASA: 120-01/22-01/01

URBROJ: 2103-10-06-22-1

Predsjednica Upravnog vijeća:
Melita Blazonija v.r.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Vrtića dana 05.04.2022.g i stupa na snagu dana 13.04.2022.godine.

v.d. Ravnateljice:

Silvana Medač